



COMUNE DI ROSE

PROVINCIA DI COSENZA

Via Castello 6, cap. 87040 - ☎ 0984 901141 Sito web: <https://www.comune.rose.cs.it>

SETTORE 4 FINANZIARIO – TRIBUTI - PERSONALE

DETERMINAZIONE COPIA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. a n. 35 de 19/03/2024

Reg. Gen. n°181 del 19/03/2024

Oggetto: ESITO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLA CATEGORIA AVENTE DECORRENZA DAL 01/01/2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciannove del mese di marzo

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 4

VISTO il decreto sindacale n. 6/2023 con il quale sono state attribuite alla Scrivente tutte le funzioni di cui all'art. 107, cc. 2 e 3, del D.Lgs n. 267/00 relativamente al Settore 4.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 30/12/2023 è stato approvato il Piano degli obiettivi e della Performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 30/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati individuati i capitoli di spesa ed affidata la relativa gestione ai Responsabili dei Settori, in via provvisoria;
- con determinazione n. 57 del 05/07/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023
- con determina n. 16 del 20/02/2024 è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria ed approvato il relativo avviso;
- il regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n.156 del 24/11/2023.

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che prevede, tra l'altro, il possesso di almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI che prevede, all'articolo 11, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 in data 24.11.2023, ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della *performance*;

Richiamato l'avviso del 16.02.2024 e preso atto delle domande pervenute nel termine stabilito;

Dato atto, che è stata predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente e a parità di fascia di punteggio attribuito, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

Visto il CCDI 2023 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nel quale sono state previste le risorse necessarie per effettuare la progressione economica interna alla categoria nella misura del 50% degli aventi diritto e per coloro che avranno ottenuto il punteggio maggiore;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria composta dai dipendenti in possesso dei requisiti e ammessi alla selezione per la progressione economica interna alla categoria, avente decorrenza 01.01.2023, come da ALLEGATO A che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di non ammettere alla selezione per la progressione economica interna alla categoria, i dipendenti (ALLEGATO B) che non sono in possesso della permanenza triennale nella posizione economica attualmente in godimento, permanenza che deve essere calcolata con riferimento alla data in cui è stata effettivamente riconosciuta al lavoratore;
- 3) di dare atto che la progressione economica interna alla categoria spetta al 50% degli aventi diritto che avranno ottenuto il punteggio maggiore;
- 4) di dare atto che la pubblicazione della presente equivale a comunicazione ai dipendenti interessati;
- 5) di liquidare, per i motivi richiamati in premessa, il trattamento economico della progressione orizzontale, con decorrenza 01.01.2023, ai dipendenti aventi diritto i cui nominativi e il relativo importo sono trascritti nell'allegato A;
- 6) di dare atto che la somma complessiva di € 4.761,93 , di cui € 1.458,37 per oneri riflessi a carico dell'Ente, trova capienza sui capitoli del bilancio 2164, 2168 e 2164/2 come di seguito indicato:
 - quanto a € 3.313,73 per competenze sul capitolo 2164
 - quanto a € 950,39 per oneri riflessi sul capitolo 2168.
 - quanto a € 281,67 per IRAP sul capitolo 2164/2.
- 7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile *[e dell'attestazione di copertura finanziaria]* allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dr. Manlio Nardi;

9) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

-all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

Rose., li 19/03/2024

Il Responsabile del servizio

F.to Dott. Manlio NARDI

COMUNE DI ROSE

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

NOMINATIVO	CAT. ATTUALE	CATEGORIA FUTURA	punteggio
N M	D1	D2	76,9
B L	B3	B4	71
B S	B2	B3	69
C F	B2	B3	69
M A	B2	B3	69
O S	B2	B3	69
P F	B3	B4	67,5
B F	B3	//	66
B M	A3	//	66
P V	A2	//	66
P B	B3	//	66
I E	A1	//	65
F L	A2	//	63
R R.	B2	//	63
T O	A2	//	63

ALLEGATO B

DIPENDENTI NON AMMESSI	MOTIVAZIONE
V.P.	MANCANZA DEI REQUISITI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

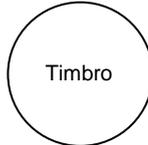
Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 19/03/2024



Il Responsabile del servizio finanziario

f.to Dott Manlio NARDI

E' copia conforme all'originale e si rilascia per uso amm.vo e d'ufficio
Il Responsabile del Settore 4
Dott Manlio NARDI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. Registro delle pubblicazioni

Copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio online in data 19/03/2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

L'Addetto alle pubblicazioni
f.to G. Chimenti